

## Bijlage K

### 8. Transparantie en verantwoording

8.1. De RvT draagt zorg voor een jaarlijkse evaluatie van zijn eigen functioneren, zowel onderling als ten opzichte van het bestuur. Eens per drie jaar doet hij dit onder externe begeleiding. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortvloeiende afspraken worden vastgelegd.

8.2. De RvT bezint zich eenmaal per vier jaar op het voor de Stichting gewenste besturingsmodel. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortvloeiende afspraken worden vastgelegd.

8.3. In het jaarverslag van de Stichting wordt in elk geval opgenomen de profielschets voor de RvT en de relevante (ook voormalige) (neven)functies van de toezichthouders en het bestuur.

8.4. De RvT streeft ernaar te handelen naar de Principes en Aanbevelingen van de Governance Code Cultuur 2019. In die gevallen waarin bewust van de Aanbevelingen uit de Code wordt afgeweken, wordt dat in het jaarverslag van de RvT beargumenteerd.